

La culture distinctive de Mégawatt de travaux Électriques et consulting

Le but de la société **Mégawatt de travaux électriques et consulting**, ainsi que ses valeurs et principes, représentent ensemble le fondement de sa culture distinctive. Le GERANT de la société s'efforce d'ancrer cette culture, que les générations futures de ses employés perpétueront.

L'objectif de la société unit les efforts de son manager et de ses employés pour y parvenir et pour travailler sur une stratégie de croissance qui cherche à améliorer la vie de plus de clients au quotidien et de manière simple, intelligente et efficace, et motive les employés de la société à apporter une contribution positive chaque jour. Les valeurs de la société reflètent des comportements qui déterminent la façon dont nous travaillons les uns avec les autres et avec nos partenaires.

Les principes de la société illustrent son approche unique des affaires quotidiennes.

- **Notre objectif**

Fournir des services de haute qualité et précieux et réaliser les travaux qui nous sont confiés par nos clients créatifs qui améliorent la vie des clients directs et indirects aujourd'hui et à l'avenir.

Notre succès dans l'atteinte de cet objectif implique de rechercher notre leadership dans la mise en œuvre des travaux, la prestation de services et la création de valeur; Cela apporte le succès et la prospérité à nos employés, notre société et notre environnement dans lequel nous vivons et travaillons

- **Nos valeurs**

Intégrité :

Nous nous efforçons toujours de faire notre travail correctement.

Nous nous traitons mutuellement dans une atmosphère d'honnêteté et d'ouverture.

Nous menons nos activités conformément à la lettre et à l'esprit de la loi.

Nous respectons les valeurs et les principes **Mégawatt** dans toutes nos activités et décisions.

Nos plans sont basés sur les données et l'honnêteté intellectuelle.

Leadership :

Nous sommes tous des leaders dans le cadre de nos responsabilités et nous sommes fermement engagés à atteindre des résultats pionniers.

Nous avons une vision claire pour l'avenir.

Nous investissons nos ressources pour atteindre les objectifs et les stratégies de leadership.

Nous développons nos capacités à mettre en œuvre nos stratégies et à éliminer les contraintes organisationnelles.

Propriété :

Nous travaillons selon le principe de la responsabilité individuelle pour répondre à nos besoins d'affaires, améliorer nos systèmes et aider les autres à améliorer leur efficacité.

Nous agissons tous en tant que propriétaires de la société, traitons ses actifs comme les nôtres et agissons et l'objectif à long terme du succès de la société ne nous perd pas de vue.

Passion pour le succès :

Nous sommes déterminés à être les meilleurs pour faire les choses les plus importantes. Nous ne sommes pas satisfaits de la situation actuelle et nous avons un désir urgent de développer nos affaires et nos idées.

Confiance :

Nous respectons nos collègues chez Mégawatt, ainsi que ses clients et les consommateurs de ses produits, et nous les traitons de la manière dont nous aimerions être traités.

Nous avons confiance en les capacités et les intentions les uns des autres.

Nous croyons que les employés travaillent mieux lorsqu'il y a une base de confiance.

• Principes

Nous montrons du respect à tous les individus :

Nous croyons que tous les individus peuvent travailler à leur plein potentiel pour le succès de la société, et qu'ils le désirent.

Nous apprécions les différences.

Nous motivons et autonomisons les employés à atteindre des attentes, des normes élevées et des objectifs ambitieux.

Nous évaluons honnêtement et franchement la performance de nos employés.

Les intérêts de la société et des individus sont liés :

Nous croyons que l'intégrité dans toutes nos actions mènera à un succès mutuel pour la société et les individus.

Notre recherche de succès commun nous lie les uns aux autres.

Nous nous concentrons stratégiquement dans nos activités :

Nos actions, qu'elles soient réalisées ou requises, doivent apporter de la valeur à tous.

Nous cherchons à rendre nos activités actuelles simples, intelligentes, innovantes, unifiées et fluides, autant que possible

L'innovation est un pilier de notre succès :

Nous attachons une grande importance aux innovations de grande valeur et nouvelles.

Nous remettons en question le travail traditionnel et réinventons notre manière de travailler pour obtenir un meilleur succès sur les marchés.

Nous valorisons l'excellence professionnelle :

Nous croyons que tous les individus doivent constamment se perfectionner, ainsi que les autres.

Nous encourageons et attendons de tous les individus qu'ils maîtrisent la technologie et l'excellence opérationnelle.

Nous nous efforçons d'être les meilleurs dans tous les domaines stratégiques pour la société.

Nous mesurons avec précision notre performance en la comparant aux meilleures performances internes et externes. Nous tirons parti de nos expériences réussies et infructueuses.

Nous nous concentrons sur les activités externes :

Nous renforçons notre compréhension profonde de nos clients et de leurs besoins.

Nous innovons et excellons dans l'exécution de nos activités pour renforcer la valeur ajoutée de notre marque.

Nous nous attachons à établir des relations étroites et fructueuses avec nos clients et tous ceux qui interagissent avec nous.

La confiance mutuelle est un mode de vie :

Nous travaillons dans un environnement de confiance et de tranquillité dans toutes les unités commerciales, fonctions, catégories et régions géographiques.

Nous sommes fiers des résultats que nous obtenons en réappliquant les idées novatrices des autres.

Nous entretenons des relations exceptionnelles avec toutes les parties prenantes contribuant à la réalisation des objectifs de la société , y compris nos clients et fournisseurs, ainsi que les universités et les gouvernements.

La Société Mégawatt...